

Réunion de Bureau - Jeudi 15 décembre 2016

Membres présents : David, Jérôme, Fred, Arnaud

Excusée : Ludmilla

Salariée Bapav : Amélie

Ordre du jour

- 1- Convention Brest Métropole/ avenant
- 2- Services Civiques
- 3- Divers+lobbying+calendrier
- 4- Fiches de Poste +augmentation de salaire Gwengal

1- Convention avec Brest Métropole

Brest Métropole a obtenu de l'argent de l'ADEME pour travailler sur la question de l'énergie . BM propose à l'association Bapav de réaliser un ensemble d'actions dans le cadre de ce projet.

Il y aura un avenant si Bapav est retenue qui correspondra pour 2 ans à tripler le montant actuel de la convention.

Bapav souhaite profiter de cette opportunité pour mettre en avant le projet de « Maison des Mobilités ».

Lors de la réunion avec Brest Métropole il a été évoqué ce projet.

Un stagiaire, payé 6 mois, pour étudier ce projet a été évoqué.

Une première sélection de 10 candidats a été faite, dont 3 profils sortent du lot.

David et Fred laissent libre choix à Amélie et Jérôme pour décider quelle candidate ou quel candidat est susceptible d'effectuer ce stage.

2- Services Civiques

Solène part au mois de décembre au lieu de janvier initialement prévu. Des entretiens ont eu lieu :

*avec M. Julien Nedellec : une candidature cohérente au vu de son futur projet professionnel.

*Leslie Philippe : profil Master en Mobilités 1

IL serait possible de les recruter tous les deux au 1^{er} trimestre 2017, Ned en premier et Leslie ensuite, sans attendre le départ de William. Cela revient à avoir de nombreux services civiques en même temps !

Cela veut dire beaucoup de tutorat de la part de Gwendal et Amélie sur leur temps de travail auquel il faut aussi rajouter l'encadrement d'un stagiaire à partir d'avril.

3- Idée d'une date d'Assemblée Générale – le samedi 4 ou le 11 mars 2017.

A voir si la salle est disponible au Patronage Laïque Pilier Rouge? Normalement le Stade Brestois joue le vendredi soir à Francis Le Blé.

Lobbying auprès des élus. Qu'est-ce que l'on fait ?

Il a bien été signifié qu'à l'association Bapav, nous n'étions pas contents, notamment sur l'avancée du « plan piéton » et du Schéma Directeur Vélo de 2010.

Le prochain Schéma Directeur Vélo 2017/2020 va être mis en place.

L'association Bapav est censée avoir une réunion avec Valérie Denis sur ce sujet. On doit faire pression pour être entendu sur nos souhaits.

Urgence absolue de prendre rendez-vous avec elle en janvier 2017 pour lancer la première réunion officielle de suivi du Schéma directeur vélo.

Le samedi 28 janvier, il est prévu une réunion (temps associatif pour les adhérents après midi, vœux 2017 ouvert à tous fin d'après midi soirée ?).

Lors de celle-ci, un communiqué de presse sera lancé sur l'idée que « Bapav agit, Bapav se bouge ». Amélie et Gwendal font une trame de ce communiqué de presse avant le 5 janvier (prochaine réunion adhérents) et David fera le point final.

Il a été rapidement évoqué « le DLA et le militantisme » un retour sur le travail du DLA (dispositif local d'accompagnement) réalisé en 2015-2016 a lieu le 20 décembre avec Amélie et Jérôme et Guillaume de Bretagne active.

Pour le prochain CA, la date du 2ème jeudi de janvier, soit le 12 janvier, est retenue.

Seront évoqués en priorité les sujets suivants :

- salaire de Gwendal,
- préparation de l'AG.

Convocation pour le prochain CA à envoyer avant le 5 décembre avec un ordre du jour et les documents nécessaires aux prises de décisions (notamment budget)

4- Les Fiches de Poste

Amélie :

Elle souhaite être plus présente sur l'atelier. Les membres du Bureau estime que son rôle devrait être « plus dynamique » sur la partie coordination.

Faire en sorte que la coordination soit plus efficace, notamment dans la communication qui est souvent trop tardive.

Les membres du Bureau attendent également un calendrier des CA, réunions du Bureau, AG.

On attend d'Amélie qu'elle soit « la cheville ouvrière ».

Ce n'est pas à Amélie d'être présente sur toutes les actions mais elle doit s'assurer que toutes les choses importantes de l'association soient réalisées.

Gwendal : la fiche de poste actuelle n'est pas assez précise.

Concernant la revalorisation du salaire de Gwendal, les membres du Bureau présents manquent d'éléments. On ne peut pas acter pour l'instant sur la revalorisation du salaire et/ou de l'octroi d'une prime.

A revoir lors du prochain CA
